



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณ นะ ทำ จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางไทร.....
สถานที่ตั้ง.....๑๒/๑ หมู่ ๔ ต.บางไทร อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกัญญา ไหมละเอียด.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลบางไทร.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๗๘๘๙๓๒๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....eid.yaowawit@hotmail.com.....LINE ID : ๐๘๕๗๘๘๙๓๒๕.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร โรงพยาบาลบางไทร -กิจกรรมเรียนรู้การปฏิบัติวิถีพุทธ -หลักสูตรชินสาสมาธิ -หลักสูตรวินัยข้าราชการ</p>	<p>บุคลากร รพ.บาง ไทรและเครือข่าย ได้เข้าร่วม โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ๘๐%</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาลบาง ไทรและ เครือข่ายได้ เรียนรู้คุณธรรม ๕ ประการ วินัยข้าราชการ และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดั่งามเป็นคุณค่า ในหลักการ ดำรงชีวิตให้ดีขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำหน้าที่ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๑) โครงการโรงพยาบาลมีสุข - กิจกรรมจิตอาสา : กิจกรรมปลูก ต้นไม้ ทำความสะอาดถนน สถานที่ พักผู้ป่วยและอื่นๆ - กิจกรรมทำบุญปีใหม่ - กิจกรรมทำบุญประจำปีโรงพยาบาล - กิจกรรมร่วมใจเป็นหนึ่งถวายเทียน พรรษา ๙ วัด - กิจกรรมทำบุญวันพระ	บุคลากร รพ.บาง ไทรและเครือข่าย ได้เข้าร่วม โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ๑๐๐%	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาลบาง ไทรและ เครือข่ายได้ เรียนรู้สร้าง คุณธรรม จริยธรรมด้วย ตนเอง และ สามารถนำ คุณธรรมเพื่อ พัฒนาจิตใจ ตนเองให้เบิก บานมีจิตที่สงบ พร้อมเป็นผู้ ให้บริการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๑.โครงการโรงพยาบาลมีสุข - ทำบุญตักบาตรในเทศกาลวันสำคัญ - กิจกรรมพบธรรม พบสุข	บุคลากร รพ. บางไทรและ เครือข่ายได้เข้า ร่วมโครงการ โรงพยาบาลมีสุข ๑๐๐ %	บุคลากรใน สังกัด โรง พยาบาลบางไทรและ เครือข่ายได้ เรียนรู้สร้าง คุณ ธรรม จริยธรรมด้วย ตนเอง และร่วม สืบสานประเพณี เท ศ ก า ล วัน สำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๑.โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.โครงการให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	บุคลากร รพ. บางไทรและ เครือข่ายได้รับ ความรู้ตามรู้ ตามโครงการฯ ๑๐๐ %	โรงพยาบาลฯ ผ่านการประเมิน ตามเป้าหมายที่ กำหนด ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน ระดับ ๕ ไตรมาสที่ ๒ ผ่าน ๘๐ % ไตรมาสที่ ๓ ผ่าน ๙๔%	๑๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๐.....คน๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๓.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๘๐.....คน๕.....แห่ง๗๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๕.....ระบบ๕.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๘๐.....คน๕.....แห่ง๗๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี / พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....บุคลากรในโรงพยาบาลบางไทรและเครือข่ายได้ปฏิบัติกิจกรรมตามวิธีพุทธ เรียนรู้คุณธรรม ๕ ประการ มีการเข้าร่วมหลักสูตรชินสาสมาธิ และได้มีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วินัยข้าราชการและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นคุณค่าในหลักการดำรงชีวิตให้ดีขึ้น
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...โครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการ..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรในโรงพยาบาลบางไทรและเครือข่าย ได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรวินัยข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...โครงการผลประโยชน์ทับซ้อน..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรในโรงพยาบาลบางไทร ได้เข้าร่วมอบรมผลประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๘๐
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)...โครงการทำดีด้วยดีด้วยใจ ออนไลน์..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..หลักธรรมทางศาสนา / วินัย..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....บุคลากรในโรงพยาบาลบางไทรได้เข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมสวดมนต์ออนไลน์ ทำบุญออนไลน์ เรียนสมาธิออนไลน์ และกิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากรออนไลน์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ)...โครงการโรงพยาบาลมีสุข..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / จิตอาสา..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในโรงพยาบาลบางไทรได้เข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด สถานที่พักผู้ป่วยและอื่นๆ กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมทำบุญปีใหม่ ทำบุญประจำปีโรงพยาบาล กิจกรรมถวายเทียนพรรษา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางกัญจนา ไหมละเอียด)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



ลงชื่อ

(นางอุมาภรณ์ กำลั้งดี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘